



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, formalmente espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione n.99 del 09.04.2009, al fine della sottoscrizione del presente atto i seguenti componenti della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L., si sono recati presso la Residenza Municipale in data 27.04.2009:

- per la parte pubblica, nella persona del dott. Domenico Fimmanò (Direttore Generale dell'Ente e Presidente della delegazione)

- per la parte sindacale:

1. i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:

CGIL – F.P. Enti Locali nella persona del sig. Renzo Renzetti e CISL nella persona del Sig. Paolo Caldelli

2. i componenti della rappresentanza sindacale aziendale, nella persona del Sig. Moreno Rossi.

Segretario verbalizzante: dott.ssa Sandra Luschi

INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

ARTICOLO 1 –Valutazione dei dipendenti

Le schede utilizzate per la valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili dei Servizi sono quelle allegate per l'approvazione al presente contratto per formarne parte integrante e sostanziale.

Nel corso dell'anno ciascun dipendente dovrà essere valutato in almeno due occasioni, considerandosi la valutazione intermedia necessaria all'adozione dei necessari provvedimenti ed accorgimenti volti al miglioramento dell'efficacia ed efficienza nella prestazione lavorativa.

Si ritiene opportuno che quei dipendenti che, nel corso dell'anno di riferimento, abbiano prestato servizio in più di un settore, siano valutati congiuntamente dai diversi Responsabili dei Servizi nell'ambito dei quali hanno prestato la loro attività. Ciascun Responsabile che si è succeduto valuterà pertanto il personale assegnato rispettivamente per la propria quota di competenza.

In caso di contestazione il dipendente potrà ricorrere presso il dirigente che ha provveduto alla sua valutazione o presso il competente giudice del lavoro.



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

ARTICOLO 2 – Produttività

La parte del fondo a ciò destinata dovrà essere liquidata ai dipendenti in base alla valutazione degli stessi da parte dei Responsabili dei Servizi e secondo le seguenti modalità:

- a) partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività i dipendenti in servizio di ruolo durante l'anno 2008 e che risultano averne diritto nel rispetto di quanto stabilito al seguente punto b);
- b) non partecipano alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività quei dipendenti che nel medesimo anno 2008 abbiano beneficiato di una retribuzione di salario accessorio che ecceda l'importo lordo di €2.583,00 mentre, qualora la retribuzione di salario accessorio lordo si collochi in un valore compreso tra €1.549,38 e €2.582,99, la quota di produttività attribuita risulta ridotta nella misura del 50% di quella spettante (per salario accessorio si intendano in questo caso gli eventuali compensi relativi alle fattispecie del CCNL 1998/2001, art.15, comma 5 e comma 1, lettera K e secondo il criterio di cassa, cioè che siano stati liquidati nell'anno 2008).
Fanno eccezione alla presente disposizione i dipendenti partecipanti al progetto speciale "Servizio di Protezione Civile" relativo all'anno 2008, per i quali non si applicano le limitazioni sopramenzionate nel partecipare alla ripartizione del fondo di incentivazione alla produttività;
- c) l'importo totale viene suddiviso per il numero dei dipendenti che partecipano alla ripartizione del fondo, in modo da ottenere una "quota parte pro capite" ai soli fini del calcolo del budget di cui al punto d);
- d) l'Ufficio Personale assegna a ciascun Responsabile dei Servizi un budget calcolato moltiplicando la "quota parte pro capite", risultante dall'applicazione di quanto stabilito al punto c), per il numero dei dipendenti assegnati al Settore;
- e) al fine di compensare la produttività, tale budget viene distribuito sulla base del punteggio espresso dal Responsabile del Servizio nella scheda di valutazione e secondo i seguenti criteri:
 - l'idoneità viene raggiunta solo con il punteggio minimo di 60/100;
 - in base al punteggio, viene redatta una graduatoria degli idonei;
 - il premio individuale è attribuito proporzionalmente al punteggio riportato nella scheda.
- f) nell'ipotesi in cui il personale di ruolo non abbia prestato servizio per tutto l'anno, il premio individuale spettante sarà ulteriormente proporzionato alla durata del servizio prestato;
- g) ai sensi dell'art.71, c.5, della L.133/2008, le assenze dal servizio non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, *comma 6*, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- h) le eventuali risorse non utilizzate verranno distribuite nell'anno di riferimento per incrementare la suddetta quota diretta a compensare la produttività.



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

ART. 3 – Determinazione delle risorse decentrate

Per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui agli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 sono determinate come illustrato nel seguente prospetto:

PARTE FISSA (Art. 31, c.2, del CCNL 22.01.2004):

Parte Fissa anno 2007	338.859,12
INCREMENTO EX ART.8 CCNL 2008	20.329,34
INCREMENTO CONTRATTUALE	5.815,48
Art. 4, comma 2, Ccnl 5.10.2001 (anzianità e IIS)	3.881,17
TOTALE PARTE FISSA 2008	368.885,11

PARTE VARIABILE (Art. 31, c.3, del CCNL 22.01.2004 e Art. 15, c.1, CCNL 1998/2001):

economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al giugno 2008, mese del decreto n.112/2008	1.923,82
integrato ex art.8 CCLL 2008 dello 0,3% discrezionale	10.164,67
integrato dall'art. 4, comma 3 del CCNL 5/10/200: Urbanistica (€12.925,00 cap.1840.16) e LLPP (€25.041,00 cap.1840.15) Oneri LLPP e Urbanistica (€9.036,00 cap.1850.1) Irap LLPP e Urbanistica (€3.228,00 cap.2060.3) ICI (€16.156,00 cap. 1840.19) Oneri ICI (€3.845,00 cap.1850.5) e Irap ICI (€1.374,00 cap.2060.5) Avvocato (€24.232,64 cap.1840.21) Oneri Avvocato (€5.768,00 cap.1850.3) e Irap Avvocato (€2.060,00 cap. 2060.1)	103.665,64
eventuali risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario	16.639,72
integrazione 1,2% su base annua del monte salari anno 1997	28.467,35
Progetti speciali: SPI (€7.558,59 cap.1840.2), Festambiente (€643,00 cap.1840.17), Condono (€11.338,00 cap.1840.11), Ragioneria (€7.558,58 cap 1840.3), Accoglienza (€3.023,43 cap.1840,23) Oneri (€7.169,33 cap.1850.4), Irap (€2.561,48 cap.2060.2)	39.852,41
messi notificatori (5% dell'incassato 2007)	100,00
TOTALE PARTE VARIABILE 2008	200.813,61

TOTALE FONDO DA SPENDERE **569.698,72**

somma vincolata alle alte professionalità 6.072,00

TOTALE FONDO DA FINANZIARE **575.770,72**

Somme destinate alla retribuzione del lavoro straordinario (Cap. 1840.7/2006) €53.904,00



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

A far data dal 01.01.2008, dovranno destinarsi inoltre, nei limiti di quanto previsto dai relativi regolamenti vigenti nell'Ente, per ogni importo di salario accessorio liquidato come compenso incentivante:

- la percentuale del 5% al fondo per incentivi alla produttività
- la percentuale del 3% ai dipendenti assegnati a Servizi dell'Ente che abbiano prestato la propria collaborazione nello svolgimento del progetto.

ART. 4 – Utilizzo del Fondo

Per l'anno 2008 il fondo di cui all'articolo precedente è utilizzato come segue:

A. Erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

€138.965,37

Tale importo viene prioritariamente destinato a remunerare indennità di turno, reperibilità, rischio, maggiorazioni orarie, ecc., secondo la disciplina prevista dai C.C.N.L. vigenti, e le indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità.

La disponibilità residua viene quindi destinata a compensare la produttività individuale secondo le modalità di cui all'art.2 del presente CCDI.

B. Progressione economica orizzontale: **€241.736,48**

Tale importo è prioritariamente destinato a retribuire quanto spettante al personale per le pregresse progressioni economiche.

C. Indennità di comparto: **€68.000,00**

D. Progetti speciali: **€39.852,41**

Tale somma viene destinata a remunerare il progetto SPI, il progetto Festambiente e il progetto Concono, il progetto Maggioli e il progetto Accoglienza

E. Incentivi a categorie specifiche (Urbanistica, Lavoro Pubblici, Avvocatura, Tributi): **€103.665,64**

F. Indennità di responsabilità: **€2.000,00**

Anagrafe, Stato civile, Elettorale e Protezione civile

TOTALE PARTE FISSA 2008	368.885,11
Progressione economica orizzontale	241.736,48
Indennità di comparto	68.000,00
RESIDUO PARTE FISSA 2008	59.148,63
RESIDUO PARTE FISSA 2008	59.148,63
TOTALE PARTE VARIABILE 2008	200.813,61
TOTALE DA DESTINARE	259.962,24



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

TOTALE DA DESTINARE	259.962,24
Progetti speciali	39.852,41
Incentivi a categorie specifiche	103.665,64
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	62.518,82
Indennità di responsabilità	2.000,00
Produttività e salario accessorio	51.925,37

ART. 5 – Modifiche

Le parti si riservano di poter apportare al presente contratto le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero rendersi opportune, previo raggiungimento del necessario accordo (ad esempio, in caso di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro).

ART. 6 – Norme finali

Dalla data di stipulazione del presente Contratto collettivo decentrato integrativo sono inapplicabili nei confronti del personale tutte le norme previgenti con lo stesso incompatibili.

Restano altresì valide tutte le altre disposizioni previste nei precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi che risultino compatibili con il dettato del presente CCDI